



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพัทลุง หน่วยงาน โรงพยาบาลพัทลุง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลพัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรา คำเกลี้ยง

ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลพัทลุง

โทรศัพท์ ๐๙๗ ๓๕๔๕๖๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patchara๑๘.lawyer@gmail.com

LINE ID : Aoypatchara

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	๒๙	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
งานนิติกรและตรวจสอบภายใน	๒	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	๓๘	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพัทลุง	๔๗	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๐	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
กลุ่มงานสุศึกษา	๔	๑,๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๔	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน

บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม <b>(๑) โครงการสร้างอัตลักษณ์ที่ดีของ โรงพยาบาล</b>	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑,๐๐๐ คน	๑. เจ้าหน้าที่ที่มี ความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วย ความรับผิดชอบใน หน้าที่ มีจิตบริการ ที่ดีและมีความ ซื่อสัตย์  ๒. สร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้แก่ เจ้าหน้าที่		คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	P	P	P	P

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
			๓.สร้างต้นแบบ เจ้าหน้าที่ที่ดีให้แก่ หน่วยงาน  ๔.สร้างความ ประทับใจและ ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ หน่วยงาน		คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม				
	(๒) โครงการโรงพยาบาลสีขาว	บุคลากรเพศชาย โรงพยาบาลพัทลุง ร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรใน โรงพยาบาลพัทลุง มีความตระหนักที่ จะทำให้ โรงพยาบาลพัทลุง เป็นโรงพยาบาล สีขาว ๒.บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีภูมิคุ้มกัน เรื่องสารเสพติด ๓.บุคลากร โรงพยาบาลพัทลุง ร้อยละ ๘๐อยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข		งานนิติการและ ตรวจสอบภายใน กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยา คลินิก	P	P	P	P

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	<p><b>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p><b>(๑) โครงการเชิดชูคนดีศรีพยาบาล</b></p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาล ๑,๐๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรได้รับการยกย่องจากการนำคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตมาใช้เป็นต้นแบบแก่บุคคลอื่นในการทำ ความดี</p>		<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล พัทลุง</p>	P	P	P	P
	<p><b>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐</b> ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p><b>(๑)โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและกตัญญูตา</b></p> <p>- กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี -กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและในวันสำคัญ งานรัฐพิธี ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว -โครงการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด -ถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๘ วัด</p>				<p>งานนิติการและตรวจสอบภายใน คณะกรรมการหอพระ คณะกรรมการโรงพยาบาล คุณธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานเลขานุการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน สุขศึกษา</p>	P	P	P	P

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด(๑) (๑)โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลพัทลุง ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลพัทลุง เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้		กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการและตรวจสอบภายใน คณะกรรมการ ITA	P	P	P	P

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และรับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์ประเมินของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ที่กรมศานากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓.จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๐ แห่ง ๓,๐๐๐ คน	๘๖ แห่ง ๔,๐๐๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. บุคลากรขององค์กรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม มีความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และปลอดภัยและประพฤดีมีขอบ
๒. เกิดการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นต้นแบบในระดับพื้นที่
๓. มีพื้นที่ที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือส่งเสริมให้คนทำความดี
๔. เกิดเครือข่ายองค์กรคุณธรรมจริยธรรมที่มีการบูรณาการกิจกรรมร่วมกัน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางเสริมศรี ปฐมพานิศจรัตน์)

ประธานชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลพัทลุง

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

๗ พ.ย. 256๖

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....