

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง	จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการฯ
๓	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการฯ
๔	กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการภายใต้การเป็นข้าราชการทำดี ครองตน ครองคน ครองงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ทราบแนวทางการเป็นข้าราชการทำดี ครองตน ครองคน ครองงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร
๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	หน่วยงานมีต้นแบบและยกย่องผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันและการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งการประชุมสัมพันธการป้องกันและการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการฯ
๒	กิจกรรมเผยแพร่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดทราบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการฯ
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๐ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการฯ
๔	กิจกรรมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ปีละ 1 ครั้ง	-	กลุ่มงานการเงินและบัญชี
๕	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารภายใต้สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต	จำนวนครั้งในการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการประชุมสำคัญต่างๆ	ปีละ ๒ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมจัดช่องทางในการแจ้งเบาะแส และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการฯ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวพัชรา คำเกลี้ยง)
นิติกร
ผู้จัดทำ
(นายจักษณัษจร บุญมา)
หัวหน้างานนิติการและตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ).....
(นางสำลี ด้วงเกต)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....
(นายเอกพงศ์ ก้องพงศธร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน

(ลงชื่อ).....
(นายจรงค์ บุญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง
ผู้อนุมัติแผน