



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพัทลุง หน่วยงาน โรงพยาบาลพัทลุง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลพัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรา คำเกลี้ยง

ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลพัทลุง

โทรศัพท์ ๐๙๗ ๓๕๔๕๖๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patchara๑๘.lawyer@gmail.com

LINE ID : Aoypatchara

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๒,๓๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๔	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการสร้างอัตลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาล</p>	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑,๐๐๐ คน	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ มีจิตบริการที่ดีและมีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่</p>		คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
			๓.สร้างต้นแบบ เจ้าหน้าที่ที่ดีให้แก่ หน่วยงาน ๔.สร้างความ ประทับใจและ ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ หน่วยงาน		คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม				
	(๒) โครงการโรงพยาบาลสีขาว	บุคลากรเพศชาย โรงพยาบาลพัทลุง ร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรใน โรงพยาบาลพัทลุง มีความตระหนักที่ จะทำให้ โรงพยาบาลพัทลุง เป็นโรงพยาบาล สีขาว ๒.บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีภูมิคุ้มกัน เรื่องสารเสพติด ๓.บุคลากร โรงพยาบาลพัทลุง ร้อยละ ๘๐อยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข		งานนิเทศและ ตรวจสอบภายใน กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยา คลินิก			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาภักดี มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจาก การประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>(๑) โครงการเชิดชูคนดี ศรีพยาบาล</p>	<p>บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑,๐๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรได้รับการ ยกย่องจากการนำ คุณธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตมาใช้ เป็นต้นแบบแก่ บุคคลอื่นในการทำ ความดี</p>		<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล พัทลุง</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา <p>(๑)โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ กตัญญูตา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี -กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาและในวันสำคัญ งานรัฐพิธี ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว -โครงการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด -ถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๙ วัด 				<p>คณะกรรมการ หอพระ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป สำนักงาน เลขานุการ ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน สุศึกษา</p>	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด(๑) (๑)โครงการการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA).	โรงพยาบาลพัทลุง ผ่านการประเมินร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลพัทลุง เป็นโรงพยาบาล คุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และ ตรวจสอบได้		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป งานนิติการและ ตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และรับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์ประเมินของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ที่กรมศานากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓.จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๑,๐๐๐ คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๖.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๐ แห่ง ๓,๐๐๐ คน	๘๖ แห่ง ๔,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการทำบุญตักบาตรเดือนเกิด.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลักธรรมทางศาสนา โดยร่วมพิธีกรรมทางศาสนาในการทำบัตตักบาตรเดือนเกิด ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ เปลี่ยนจากการฉลองวันเกิด ซึ่งอาจมีความสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ เป็นการทำบุญตักบาตร และเป็นการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการเชิดชูคนดีศรีพยาบาล.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... ๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>เชิดชูบุคลากรที่มีความพอเพียง รักษาวินัย มีความสุจริต และจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น เพื่อสังคม เป็นต้นแบบให้บุคลากรอื่นๆ ซึ่งนอกจากสร้างบุคคลต้นแบบแล้ว ยังสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้แก่บุคคลอื่นๆในองค์กร</p>

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การพัฒนาชมรมให้มีประสิทธิภาพ ควรขยายกิจกรรมไปยังชุมชน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในระดับพื้นที่และระดับบุคคล และใช้พลังบวกเพื่อให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่คนทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางเสริมศรี ปฐมพาศิรินทร์)

ประธานชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลพัทลุง

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายรัชชัย พนมแก้ว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗