

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมสุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔
๑	กิจกรรมอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง	จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	แจ้งเป็นหนังสือเวียน จำนวน ๒ ครั้ง
๓	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านกฎหมายผ่านเว็บไซต์ จำนวน ๒ ครั้ง
๔	กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการภายใต้การเป็นข้าราชการทำดีครองตน ครองคน ครองงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ทราบแนวทางการเป็นข้าราชการทำดี ครองตน ครองคน ครองงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร	มีการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง
๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	หน่วยงานมีต้นแบบและยกย่องผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้แก่ ๑.พญ.เสริมศรี ปฐมพานิขรัตน์ ๒.กาญจนา บัวเนียม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ

โดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันและการต่อต้านทุจริตประพตติมิชอบ	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์การป้องกันและการต่อต้านทุจริตประพตติมิชอบ	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการประชาสัมพันธ์จำนวน ๒ ครั้ง
๒	กิจกรรมเผยแพร่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดทราบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการผ่านเว็บไซต์ ๑ ครั้งผ่านกลุ่มไลน์ ๑ ครั้ง
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการประเมิน ITA จำนวน ๓ ครั้ง โดยผลคะแนนไตรมาส ๑ ได้ ๕ คะแนน ไตรมาส ๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน ไตรมาส ๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน
๔	กิจกรรมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานการเงินและบัญชี	กิจกรรมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง. ร้อยละ ๑๐๐
๕	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ภายใต้สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต	จำนวนครั้งในการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการประชุมสำคัญต่างๆ	ปีละ ๒ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการประกาศเจตจำนงจำนวน ๑ ครั้ง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔
๑	กิจกรรมจัดช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	จัดช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๓ ช่องทาง ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook ผู้รับเรื่องร้องเรียน