

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤตินมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพัทลุง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน**

**แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมสุจริต**

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒
๑	กิจกรรมอัญเชิญพระบรมราชโอรสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง	จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโอรสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	แจ้งเป็นหนังสือเวียน จำนวน ๒ ครั้ง
๓	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านกฎหมายผ่านเว็บไซต์ จำนวน ๒ ครั้ง
๔	กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศข้าราชการภายใต้การเป็นข้าราชการทำดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ทราบแนวทางการเป็นข้าราชการทำดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร	มีการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง
๕	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	หน่วยงานมีต้นแบบและยกย่องผู้ประพฤตินดีเป็นแบบอย่าง	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้แก่ ๑.พญ.กัญญาดา เอี่ยมสุนทร ๒.พ.นายธีรศักดิ์ โพธิ์ศรีทอง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันและการต่อต้านทุจริตประพตติมิชอบ	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์การป้องกันและการต่อต้านทุจริตประพตติมิชอบ	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ครั้ง
๒	กิจกรรมเผยแพร่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดทราบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการผ่านเว็บไซต์ ๑ ครั้ง ผ่านกลุ่มไลน์ ๑ ครั้ง
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการประเมิน ITA จำนวน ๑ ครั้ง โดยผลคะแนนไตรมาส ๑ คะแนนเต็ม ๕ รพ.พัทลุงได้ ๕ คะแนน
๔	กิจกรรมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานการเงินและบัญชี	กิจกรรมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง. ร้อยละ ๘๕
๕	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ภายใต้สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต	จำนวนครั้งในการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการประชุมสำคัญต่างๆ	ปีละ ๒ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการประกาศเจตจำนง จำนวน ๑ ครั้ง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒
๑	กิจกรรมจัดช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	งานนิติการ	จัดช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๓ ช่องทาง ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook ด้รับเรื่องร้องเรียน