



ประกาศโรงพยาบาลพัทลุง  
เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(NO Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลพัทลุง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพัทลุงทุกคนว่าโรงพยาบาลพัทลุง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกสร้างจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง



ประกาศโรงพยาบาลพัทลุง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบได้บ่อย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลพัทลุงมีความประพฤติที่ซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐอันเป็นมาตรการเชิงรุก โรงพยาบาลพัทลุงจึงประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ
๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการจัดหาพัสดุ

**นโยบายหลัก**

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน โดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
  - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐
  - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ให้หน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

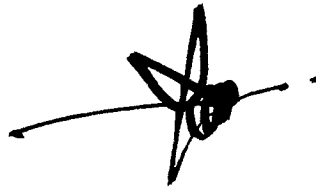
/๓.หากพบว่า...

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และรายงานสรุปผลการ  
กำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง



ประกาศโรงพยาบาลพัทลุง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยโรงพยาบาลพัทลุง มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก  
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นั้น

ดังนั้น เพื่อกำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างเป็น  
แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพัทลุงให้โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการ  
ปรับปรุงแก้ไขมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนใน  
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ของ  
ทางราชการ ความถูกต้อง ยุติธรรม และเหมาะสม
๓. การใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ  
โดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ
๕. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้อง
๗. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับพัสดุ ผู้  
ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องเป็นปฏิบัติต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็น  
ธรรม
๘. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ  
ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิด  
ความถูกต้องและเป็นธรรม
๙. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือมีข้อกล่าวหาการรับสินบน ให้รับ  
รวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และรายงานสรุปผล  
การกำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง



ประกาศโรงพยาบาลพัทลุง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  
ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลพัทลุง มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคอาจเกิดความเสี่ยง จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของโรงพยาบาลพัทลุง ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ นั้น

ดังนั้น เพื่อกำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ
๒. การบริจาคต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ
๓. กรณีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้างจากราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ
๔. มีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการดังนี้
  - ๔.๑ วางแผนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
  - ๔.๒ พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
  - ๔.๓ วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
  - ๔.๔ จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
  - ๔.๕ ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
๕. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามให้ทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง



ประกาศโรงพยาบาลพัทลุง  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามระเบียบการสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ โรงพยาบาลพัทลุง จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ ที่เข้าสู่กองทุนสวัสดิการ การใช้จ่ายกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบสถานะกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายจ่ายกองทุนสวัสดิการ ซึ่งอาจเป็นช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ**

๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ โรงพยาบาลพัทลุง เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔

**๒. เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ**

๒.๑ กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องรับเงินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบริษัทฯ บริษัทขายอุปกรณ์ทางการแพทย์รวมถึงมีเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้งานเภสัชกรรม ยาเวชภัณฑ์ และเวชภัณฑ์มีโซยา

๒.๒ กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์การจัดการจัดหา/การรับรายได้อื่นๆ เพื่อป้องกันการแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์/ระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนกับผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาครายได้เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล จะต้องไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างภายในโรงพยาบาล

๒.๓ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ การรับเงินหรือทรัพย์สินต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของโรงพยาบาลที่จะได้รับต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและต้องไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ของโรงพยาบาลที่จะได้รับ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและต้องไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

/๓.การใช้จ่าย...

### ๓. การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

๓.๑ กำหนดประเภทกิจกรรมหรือสวัสดิการว่าสวัสดิการประเภทใดบ้างที่จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมได้หรือไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้

๓.๒ กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล ๕ ประการ ได้แก่ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักคุณธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักความมีส่วนร่วม ๕) หลักความรับผิดชอบ ๖) หลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในแก่สมาชิกกองทุนเป็นไปด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

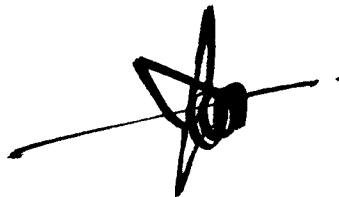
### ๔. การตรวจสอบสถานะของกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายรับรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ

๔.๑ ให้คณะอนุกรรมการสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาลรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลรายละเอียดที่มาและค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ รวมถึงประเด็นปัญหาอุปสรรคเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและกลไกการตรวจสอบ

๔.๒ คณะอนุกรรมการสวัสดิการฯ มีการรายงานข้อมูลรายรับของกองทุนสวัสดิการใน ส่วนเงินบริจาคต่อคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง