

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นโรงพยาบาลประจำจังหวัดชั้นนำระดับประเทศ” ภายในปี ๒๕๖๗

พันธกิจ (Mission)

พัฒนาระบบบริการให้มีศักยภาพ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นสถาบันสมทบผลิตบุคลากรสาธารณสุข ภายใต้องค์กรแห่งความสุข สู่ความเป็นชั้นนำระดับประเทศ

เป้าประสงค์ขององค์กร (Goal)

๑. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ : ผู้ป่วยได้รับการรักษาตามมาตรฐาน ปลอดภัย และผลลัพธ์อยู่ในชั้นนำระดับประเทศ
๒. เจ้าหน้าที่ : บุคลากรมีสมรรถนะตามที่กำหนด มีสุขภาวะดี มีความผูกพัน
๓. ชุมชน : ชุมชนมีเครือข่ายสุขภาพที่เข้มแข็ง
๔. องค์กร : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ (Strategy)

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพการรักษาและระบบบริการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีเพียงพอและมีความเชี่ยวชาญ
- กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างและมีส่วนร่วมในการพัฒนาแพทย์และบุคลากรสาธารณสุขที่มีคุณภาพและคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาด้านโครงสร้าง สิ่งแวดล้อม และระบบสนับสนุนบริการ
- กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพบริการปฐมภูมิร่วมกับภาคีเครือข่าย

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

ทีมงานดี มีใจเอื้อ เพื่อประชา พาเรียนรู้ คู่คุณธรรม

ทีมงานดี ⇒ Team work

มีใจเอื้อ ⇒ Service mind and Holistic care

เพื่อประชา ⇒ Customer Focus

พาเรียนรู้ ⇒ Response and Learning

คู่คุณธรรม ⇒ Ethic and Professional

จุดเน้นปี ๒๕๖๖

๑. ER คุณภาพ
๒. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
๓. Remission DM (ผู้ป่วยเบาหวานหยุดยาได้)
๔. Smart Hospital (IPD Paperless , นวัตกรรมออนไลน์ , คิวห้องยา, โปรแกรมบริหารจัดการ(ERP))
๕. One cup one database

ชั้นนำ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗

๑. ด้านการรักษา

-STROKE

-STEMI

-TRAUMA

๒. ด้านการบริหาร

-การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

๓. ด้านการสนับสนุนบริการ

-ศูนย์เครื่องมือแพทย์

๔. ด้าน IT

-OPD Paperless

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	จุดเน้น	ชั้นนำ	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
เป็นโรงพยาบาลประจำจังหวัดชั้นนำระดับประเทศ” ภายในปี ๒๕๖๗	พัฒนาระบบบริการให้มีศักยภาพ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นสถาบันสมทบผลิตบุคลากรสาธารณสุข ภายใต้องค์กรแห่งความสุขสู่ความเป็นชั้นนำระดับประเทศ	๑.ER คุณภาพ ๒.พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ๓.Remission DM ๔. Smart Hospital (IPD Paperless ,นิตออนไลน์ , คิวห้องยา,โปรแกรมบริหารจัดการ(ERP)) ๕.One cup one database	๑. ด้านการรักษา -STROKE -TRAUMA -STEMI ๒. ด้านการบริหาร -การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ๓. ด้านการสนับสนุนบริการ -ศูนย์เครื่องมือแพทย์ ๔. ด้าน IT -Opd Paperless	๑.พัฒนา ศักยภาพการรักษาและบริการ	๑.แผนพัฒนาการดูแลแบบบูรณาการกลุ่มโรค Stroke ,Trauma, STEMI -โครงการพัฒนาระบบบริการโรคหลอดเลือดสมอง -โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ -โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคหัวใจหลอดเลือด -โครงการพัฒนาศักยภาพระบบบริการ Service Plan	๑.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง <๗% ๒.ร้อยละของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (1๖๐-1๖๙)ที่มีอาการไม่เกิน๗๒ ชม ได้รับการรักษาใน Stroke Unit≥ ๘๐% ๓.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI ได้รับการเปิดหลอดเลือด < ๙% ๔.ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับการเปิดหลอดเลือด > ๘๕% ๕.อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage Level๑) ภายใน ๒๔ ชมในโรงพยาบาล < ๑๒% ๖. CMI > ๑.๕ ๗.ความพึงพอใจของผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ≥ ๘๐% ๘.ระยะเวลารอคอยการให้บริการ (นัด ไม่ LAB < ๙๐%/ไม่นัด ไม่มีLAB ๑๒๐ นาที)
				๒.พัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.แผนพัฒนาด้านระบบ Hardware - โครงการ..... -โครงการ..... -โครงการ..... ๒.แผนพัฒนาด้านระบบ Software	๙.ผ่านการประเมิน HAIT Level ๓ ๑๐.ความพึงพอใจของผู้ใช้ ระบบ/Software ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑๑.down time =๐ ๑๒.อุบัติเหตุการณข้อมูลสูญหาย=๐ ๑๓.ความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อ

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	จุดเน้น	ชั้นนำ	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
					-โครงการพัฒนา Software สนับสนุนระบบผู้ป่วย) -โครงการพัฒนาระบบคิวออนไลน์ (ห้องจ่ายยา/ห้องตรวจ) -โครงการพัฒนาระบบ Telemedicine ๓.แผนพัฒนาศักยภาพด้านระบบเครือข่าย -โครงการ..... -โครงการ..... -โครงการ..... ๔.แผนพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการ -โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการกำกับติดตามผลการดำเนินงานขององค์กร	ประสิทธิภาพของระบบเครือข่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑๔.ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการกำกับติดตามการดำเนินงานขององค์กร ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
				๓.พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเพียงพอและมีคุณภาพ	๑.แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเพียงพอ -โครงการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ โครงการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ ๒.แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญ(ตามจุดเน้น	๑๕.ร้อยละความเพียงพอของบุคลากรตามภาระงาน > ๘๐% ๑๖.ตำแหน่งว่างของข้าราชการคงเหลือไม่เกินร้อยละ๓ ๑๗.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรเฉพาะทางที่โรงพยาบาล กำหนด > ๙๐%

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	จุดเน้น	ชั้นนำ	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
					<p>ตามกลุ่มโรคสำคัญ) -โครงการ...พัฒนาสมรรถนะ ความรู้และความเชี่ยวชาญให้แก่ บุคลากร (Upskill and Reskill) -โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ (พัฒนาในตำแหน่งสาขาต่างๆ)</p>	
				<p>๔.สร้างและมี ส่วนร่วม พัฒนาแพทย์ และบุคลากร สาธารณสุขที่มี คุณภาพและ คุณธรรม</p>	<p>๑.แผนความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และโรงพยาบาลชุมชนใน จังหวัดพัทลุง ในการจัดการ เรียนการสอนในหลักสูตรแพทย์ ศาสตร์บัณฑิต</p> <p>-โครงการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ ๔-๖</p> <p>-โครงการ.....</p> <p>๒.แผนพัฒนาอาจารย์แพทย์ และบุคลากรสนับสนุน การศึกษาให้มีสมรรถนะตาม มาตรฐาน</p> <p>-โครงการแผนพัฒนาอาจารย์ แพทย์ และบุคลากรสนับสนุน การศึกษา</p>	<p>๑๘. ร้อยละของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ผ่านการสอบ NL๓ ๑๐๐ %</p> <p>๑๙. ร้อยละของนักศึกษาแพทย์และนักศึกษา ทุกวิชาชีพผ่านการประเมินการฝึกปฏิบัติใน โรงพยาบาล ๑๐๐%</p>

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	จุดเน้น	ชั้นนำ	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
					<p>-โครงการ.....</p> <p>๓.แผนพัฒนาอาจารย์แพทย์ ด้านวิชาการและงานวิจัย</p> <p>-โครงการพัฒนาอาจารย์แพทย์ ด้านวิชาการและงานวิจัย</p> <p>-โครงการ.....</p> <p>๔.แผนการปรับปรุงสำนักงาน และห้องเรียนห้องสอนหัตถการ</p> <p>-โครงการ.....</p>	
				<p>๕.พัฒนาด้าน โครงสร้าง สิ่งแวดล้อม และระบบ สนับสนุน บริการ</p>	<p>๑.แผนเพิ่มการบริการหอผู้ป่วย ในและอาคารสนับสนุนบริการ</p> <p>-ก่อสร้างอาคารผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน</p> <p>-ก่อสร้างอาคารศูนย์แพทย์ชุมชน</p> <p>-ก่อสร้างอาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ยูนิต</p> <p>-ก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ</p> <p>-ก่อสร้างอาคารจอดรถ</p> <p>๓.แผนจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้รับบริการ</p> <p>-โครงการพัฒนาระบบสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๔.แผนจัดเก็บเงินและบริหาร การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (เพิ่มรายได้-ลดต้นทุน)</p>	<p>๒๐.ผ่านการประเมิน Green and Clean Hospital (ระยะเวลาการรับรอง๒ปี) ระดับดีมาก</p> <p>๒๑.ผ่านการประเมินโรงพยาบาลต้นแบบ ภาครัฐและก้าวสู่มาตรฐานสากลตามระบบ บริการสุขภาพ ระดับ Platinum</p> <p>๒๒.การประเมินประสิทธิภาพและความ พอเพียง</p> <p>Total Performances Score (TPS)</p>

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	จุดเน้น	ชั้นนำ	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
					-โครงการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ลดต้นทุน	
				๖.พัฒนา ศักยภาพ บริการปฐมภูมิ ร่วมกับภาคี เครือข่าย	๑.แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล การแพทย์ปฐมภูมิ -โครงการ One Cup One Database ซึ่งระบบข้อมูลที่ เชื่อมโยงเป็นฐานเดียวกับ ระหว่างโรงพยาบาลและหน่วย บริการเครือข่าย -โครงการพัฒนาระบบบริการ Telemedicineเครือข่ายปฐมภูมิ -โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบ การส่งต่อ ข้อมูลผู้ป่วยเพื่อการ ดูแลต่อเนืองที่บ้าน -โครงการพัฒนาระบบข้อมูล NCD เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองพัทลุง -โครงการ.....	๒๓. ร้อยละของหน่วยบริการเครือข่ายที่มี การเชื่อมโยงข้อมูล one cup one database ๒๔. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายสามารถลดยาหรือ หยุดยาได้ ๒๕. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย IBIS ได้รับการ คัดกรองมะเร็งเต้านม ๒๖. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัด กรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูง
				๒.แผนพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยร่วมกับภาคีเครือข่าย แบบบูรณาการ -โครงการ Remission DM -โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง		

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	จุดเน้น	ชั้นนำ	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
					โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง -โครงการสตรีไทยยุคใหม่ ปลอดภัย ห่างไกลมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูกศูนย์แพทย์ ชุมชน -โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในกลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิต สูง/เบาหวานในคลินิก DPAC/Wellness Center -โครงการส่งเสริมพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคหลอดเลือด สมอง ศูนย์แพทย์ชุมชน	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลพัทลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพัทลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
วัน/เดือน/ปี : ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

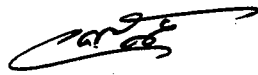
หัวข้อ : นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล :

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

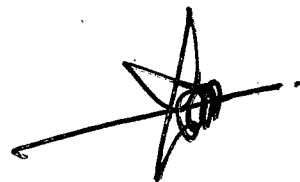
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายจักษณัฒจร บุญมา)

หัวหน้างานนิติการและตรวจสอบภายใน

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุทธิรักษ์ บัวแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพัชรา คำเกลี้ยง)

นิติกร