



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัทลุง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๗๕๖๐ ๙๕๐๐ ต่อ ๗๕๓๒

ที่ พท ๐๐๓๒.๒๐๑.๒/

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

ตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ กำหนดให้ MOIT ๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพัทลุง ต่อไป

(นางสาววนิดา พิทยากุลพงศ์)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตาม

ระเบียบทางราชการ

(นางสำลี ด้วงเกต)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๒๕ ก.พ. ๖๕

(นายจรงค์ บุญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

๒๕ กพ ๒๕๖๕