



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัทลุง งานนิติการและตรวจสอบภายใน โทร ๐-๗๕๖๐-๕๕๐๐ ต่อ ๗๕๐๐

ที่ พท ๐๐๓๒.๒๒๔/ -

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๐๒๑๗/ว ๖๐๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จัดทำและรายงานมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการและตรวจสอบภายใน พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๒ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ ลงนามในหนังสือประกาศโรงพยาบาลพัทลุง เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๒ ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศฯ

(นางสำลี ด้วงเกต)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน รักษาราชการแทน

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๑ ส.ค. ๖๓

(นายจักษณ์ขจร บุญมา)

หัวหน้างานนิติการและตรวจสอบภายใน

๑๖๔๒

(นายจรัส บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๓