



บันทึกข้อความ

สำนักเลขานุการรัฐมนตรี
เลขที่รับ ๑๕๕
วันที่ 11.8 ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัทลุง กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ๐๗๔๖๐.๙๕๐๐ ต่อ ๗๖๔๒
ที่ พท ๐๐๓๓๒๐๑.๕/๕๙๗๖ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินงานตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “รับน้องใหม่เข้าบ้าน” โรงพยาบาลพัทลุง
ปี ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลพัทลุง จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “รับน้องใหม่เข้าบ้าน” โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๕ รองรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปี ๒๕๖๕ แผนงานพัฒนาเสริมสร้างบรรยากาศองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ ความเข้าใจ โครงสร้างการบริหารงาน นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ระบบบริการและการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เป้าหมาย บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลพัทลุง กำหนดระยะเวลาดำเนินการในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณดำเนินการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพัทลุง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โครงการดังกล่าวอยู่ในแผนบริหารการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๕ หมวดค่าใช้จ่ายตามโครงการ รายละเอียดตามโครงการที่นำเสนอมาด้วยแล้ว

ระเบียบ/ข้อกำหนด

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจในการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม หรือการจัดอบรมที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่อยู่ในจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้จัด

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลพัทลุงพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าว เป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อบุคลากรโรงพยาบาลพัทลุง โดยผู้จัดทำโครงการมีการกำหนดงบประมาณรายจ่ายตามโครงการที่เหมาะสมและถูกต้องตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง แล้ว

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติให้จัดทำและดำเนินงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “รับน้องใหม่เข้าบ้าน” โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณดำเนินการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพัทลุง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในโครงการที่แนบมาด้วยแล้ว

เรื่อง รพ.สสจ.พัทลุง
- รพ.พัทลุงขออนุมัติ และ
ดำเนินการตามโครงการ
ที่ขอไว้ในโครงการของรพ.พัทลุง
- กิจการพิเศษทางสาธารณสุข
และคุณภาพชีวิตของประชาชน

(นายวิจิตร คงเดช)

เจ้าพนักงานรังสีแพทย์ชำนาญงาน
1817/162

(นายจรุง บุญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

(นายสุนทร คงทองสังข์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
1817/65

๑. ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “รับน้องใหม่เข้าบ้าน” โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพัทลุง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหลักในการให้บริการด้านสุขภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานหลากหลายวิชาชีพ ดังนั้นเพื่อให้เกิดการบริหารที่มีประสิทธิภาพและการบริการที่มีคุณภาพตามเป้าหมายที่วางไว้จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาให้เกิดความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบราชการ โครงสร้างการบริหาร นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ระบบบริการ การประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย รวมถึง สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

ดังนั้น ทางโรงพยาบาลพัทลุง เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “รับน้องใหม่เข้าบ้าน” โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๕ ขึ้น ซึ่งถือเป็นการพัฒนาบุคลากรในขั้นแรกที่ก้าวเข้ามาทำงาน เพื่อให้บุคลากรรู้จักกับหน่วยงานเข้าใจวัฒนธรรมของหน่วยงาน ระบบการทำงาน และธรรมเนียมปฏิบัติ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรใหม่ การปฐมนิเทศจึงถือเป็นวิธีการที่รวดเร็ว ที่จะทำให้บุคลากรใหม่ เข้าใจวัฒนธรรมหน่วยงาน วิธีการทำงานและเกิดความมั่นใจ อุ่นใจที่จะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน และเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสังคมและระบบสุขภาพ ให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดบุคลากรสาธารณสุขเป็นบุคลากรภาครัฐที่มีความสำคัญในการสร้างสุขภาพและป้องกันโรค นอกจากนี้เป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมทุกด้านของบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ ความเข้าใจ โครงสร้างการบริหารงาน นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ระบบบริการและการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ๒. เพื่อให้สามารถนำความรู้ เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการปรับตัวในการปฏิบัติงานได้
- ๓. เพื่อให้รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงาน
- ๔. เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๑๔๖ คน

- แพทย์	๓๐ คน
- พยาบาลวิชาชีพ	๙๐ คน
- วิศวกรโยธา	๑ คน
- พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๓ คน
- เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑ คน
- พนักงานทั่วไป	๗ คน
- พนักงานพัสดุ	๑ คน
- พนักงานแปล	๑ คน
- พนักงานประกอบอาหาร	๑ คน
- เกสซ์กร	๑ คน

๕. กลวิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ

- จัดทำโครงการตามแผนเพื่อขออนุมัติ
- ติดต่อวิทยากร / ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดเตรียมเอกสารการประชุม , สถานที่

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

- บรรยายทางวิชาการ
- วิดีทัศน์
- อภิปราย / ชักถามและแสดงความคิดเห็น

๓. ขั้นประเมินผล

- สังเกตการณ์มีส่วนร่วม ความร่วมมือ และความสนใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินความพึงพอใจ

๖. วิทยากร

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการ โรงพยาบาลพัทลุง (จำนวน ๗ คน)
๒. ทีมสร้างเสริมสุข โรงพยาบาลพัทลุง (จำนวน ๗ คน)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโนรา ๑ โรงพยาบาลพัทลุง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ เบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพัทลุง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากรและผู้จัด (๑๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้จัด (๑๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ค่าเอกสารประกอบการปฐมนิเทศ ๑๕๐ ชุด เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ตามความเป็นจริงและเหมาะสม

๑๐. การประเมินผล

๑. สังเกตการณ์มีส่วนร่วมและความร่วมมือของผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
๒. จากแบบประเมินความพึงพอใจ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “รับน้องใหม่เข้าบ้าน” โรงพยาบาลพัทลุง ปี ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕	
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ให้หัวหน้าพระพุทธรณ์โรคนอร์ธรายชยันต์มนต์ / ใหญ่เขียน Present ศักยภาพโรงพยาบาลพัทลุง
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	แนะนำทีมผู้บริหาร
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	จุดเน้น ค่านิยม ทิศทางการบริหาร
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า การลา และสวัสดิการอื่นๆ
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	กฎระเบียบ วินัย สำหรับข้าราชการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๑๕ น.	การควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	การวางแผนทางการเงิน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แนะนำหน่วยงาน
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ให้หัวหน้าพระพุทธรณ์โรคนอร์ธรายชยันต์มนต์ / ใหญ่เขียน Present ศักยภาพโรงพยาบาลพัทลุง
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	แนะนำทีมผู้บริหาร
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	จุดเน้น ค่านิยม ทิศทางการบริหาร
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า การลา และสวัสดิการอื่นๆ
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	กฎระเบียบ วินัย สำหรับข้าราชการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๑๕ น.	การควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	การวางแผนทางการเงิน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แนะนำหน่วยงาน