



ชมรม STRONG Phatthalung Hospital

สมาชิกชมรม STRONG Phatthalung Hospital

๑. นายสงค์ศักดิ์	วรรณกุล	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง	ประธานชมรม
๒. นางสาวลี	ด้วงเกตุ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	รองประธานชมรม
๓. นายปรีชา	ฤทธิ์ทอง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ	สมาชิกชมรม
๔. นางสาวนิตา	พิทยากุลพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	สมาชิกชมรม
๕. นางวาสนา	แก้วขาว	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	สมาชิกชมรม
๖. นางนันทนา	เรืองพุดิ	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน และวิศวกรรมทางการแพทย์	สมาชิกชมรม
๗. นางฉันทมล	คงด้วง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน การจัดการข้อมูลขั้นสูง	สมาชิกชมรม
๘. นางสาวปัทมณ	พัทธอง	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	สมาชิกชมรม
๙. นายเอกพงศ์	ก้องพงศธร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	สมาชิกชมรม
๑๐. นายจักกษณ์ขจร	บุญมา	นิติกร	สมาชิกชมรม

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG Phatthalung Hospital

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของบุคลากรในองค์กร สู่ชุมชน สังคม และประเทศ
๕. เพื่อพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์
๖. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มชมรม STRONG Phatthalung Hospital

๑. สร้างแนวร่วมสมาชิกชมรม STRONG Phatthalung Hospital บุคลากรในองค์กร

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมSTRONG Phatthalung Hospital ให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม/กิจกรรม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร
๓. ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวคิด กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผลความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S - (Sufficiency) หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - (Transparency) ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - (Realise) คือ ความตื่นรู้ และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

O - (Onward) มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - (Knowledge) ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงในทุกเรื่อง

G - (Generosity) ความเอื้ออาทร คือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๓.๒ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ได้พัฒนาและ
เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์ และถ่ายทอดองค์
ความรู้ ตลอดจนเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ

พอเพียง หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของทางสายกลางและความไม่
ประมาท มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล
ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ รอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการณ
เปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิต และสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภ ป้องกันแก้ไข
ความไม่ซื่อสัตย์ และการทุจริต

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง
มีความตั้งใจมุ่งมั่นผลักดันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎ
กติกาก จริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน
สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่นมั่นคงของคนในชาติ

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความ
ถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและ
ประเทศชาติ ทั้งการพูด การกระทำ การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้จะเป็น
คนสุจริตแล้วยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ความไม่
ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริต จะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมี
ธรรมภิบาล

จิตอาสา หมายถึง การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งด้วยความรักความสามัคคี เพื่อ
ประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวมโดยมิได้หวัง
ผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูตายต่อสังคมแต่อาสา

เข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกลาจิตใจของผู้คนและ
สร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข

๓.๓ กิจกรรมกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐาน

ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย

จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ เช่น

การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๔ กิจกรรมป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ กิจกรรมอื่นๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของชมรม