



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพัทลุง
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลพัทลุง
 โทรศัพท์ ๐๖๓๓ - ๕๓๖๕๖๒๕๕

ชื่อผู้ประสานงาน นายอภัยสิทธิ์จรูญ บุญมา
 โทรศัพท ๐๖๓๓ - ๕๓๖๕๖๒๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตในสตรี โรงพยาบาล.....	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๐๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีจิตบริการที่ดีและมีคามซื่อสัตย์	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการโรงพยาบาล	↑				ระยะเวลาการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ต.ค.๖๕ - มิ.ค.๖๕ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่ดำเนินการสร้างต้นแบบเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการทำงาน และเป็นการลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรม โครงการวิจัยชุมชนสตรี โรงพยาบาล.....	บุคลากร เชิงปริมาณ ของ โรงพยาบาล ๑,๐๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ รับผิดชอบใน หน้าที่ที่มี พฤติกรรม บริการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล พัทลุง	↑			↓	การดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ - มิ.ค.๖๕ มี เจ้าหน้าที่ รพ. พัทลุง จำนวน ๔ รายพบทรัพย์สินมีค่าและนำส่ง เจ้าหน้าที่เพื่อประชาสัมพันธ์ตาม หน้าเจ้าของ และได้มีการประกาศ มอบเกียรติบัตรเชิงสัญลักษณ์ คณะกรรมการบริหาร
๓. กิจกรรม โครงการโรงพยาบาลสีเขียว	บุคลากร เพศชาย โรงพยาบาล พัทลุง ร้อย ละ ๘๐ %	บุคลากร ภายใน โรงพยาบาล พัทลุง มี ความรู้ ตระหนักใน การต่อต้าน ยาเสพติด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ โรงพยาบาล พัทลุง	↑			↓	การดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ - มิ.ค.๖๕ มี เจ้าหน้าที่ รพ.พัทลุง เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพัทลุง ปอดสตาร์เสฟ ติด ๑๐๐%
๔. กิจกรรม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ทั้ง ๔ ไตรมาส	โรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาล ต้นแบบ จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติการและ ตรวจสอบ ภายใน	↑			↓	การดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ - มิ.ค.๖๕ ใน ไตรมาสที่ ๑ ได้ ๓ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
๕. กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พัทลุง จำนวน ๑๐๐ %	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ หอพระ โรงพยาบาล พัทลุง	↑			↓	การดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๕ - มิ.ค.๖๕ มี การจัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิด ๓ ครั้ง ตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๕

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรภายในโรงพยาบาลพัทลุง มีการร่วมมือในการที่จะผลิตต้นทุนองค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนแนวทางทางธุรกิจและประพฤตินิยม เพื่อให้โรงพยาบาลพัทลุง เป็น
โรงพยาบาลต้นแบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายลักษณะจร บุญมา)
ตำแหน่ง เกษชาบุการชมจริยธรรมโรงพยาบาลพัทลุง
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์ชื่ออิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

