

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
โรงพยาบาลพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒
๑	อัญเชิญพระบรมราชโองการของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล	จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโองการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล พัทลุง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	รวม ๖ ครั้งตั้งแต่ ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๕
๒	แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถึง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและ ถึงปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือ ข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด	-	งานนิติการ	แจ้งเป็นหนังสือเวียน จำนวน ๓ ครั้ง
๓	เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและ คุณธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพัทลุง	มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัย และคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพัทลุง	๑ เดือน ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการเผยแพร่จุลสาร ข่าววินัยและ คุณธรรมของ กระทรวงสาธารณสุข ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนแก่เจ้าหน้าที่**

<p>๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑ หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒ หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมลล์, เว็บบอร์ด, อย่าน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>ทุกไตรมาส ไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔</p>	<p>-</p>	<p>งานนิติการ/ ศูนย์ คุณภาพ</p>	<p>ดำเนินการรับเรื่อง ร้องเรียนในทุกเดือน</p>
<p>๒ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกรป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑ จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกรป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔</p>	<p>-</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>๑ ครั้งแจ้งเวียนเป็น หนังสือ</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ**

<p>๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลพัทลุง</p>	<p>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลพัทลุง และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด</p>	<p>-</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>จัดทำแผนเผยแพร่ และรายงานผลการ เผยแพร่รอบ ๖ เดือน</p>
<p>๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน การเงิน/ บัญชี</p>	<p>อยู่ระหว่างกร ดำเนินการ</p>
<p>๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ระดับความเต็มร้อยของการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)</p>	<p>มากกว่าร้อยละ ๙๐ ไตรมาส ๔</p>	<p>-</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>ผลคะแนนไตรมาส ๑ ร้อยละ ๘๒ (ระดับ ๓)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๑	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	ผลการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นระดับจังหวัด นพ.จรัส บุญกาญจน์ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพัทลุง
---	-----------------------------------	---	--------------	---	--	--