



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัทลุง งานนิติการและตรวจสอบภายใน โทร ๐-๗๕๖๐-๙๕๐๐ ต่อ ๗๕๐๙

ที่ พท ๐๐๓๒.๒๒๔/ว น/๗

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลพัทลุง

เรียน หัวหน้าภารกิจ / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และหัวหน้าหอผู้ป่วยทุกท่าน

ตามที่โรงพยาบาลพัทลุงได้มีประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลพัทลุง เพื่อป้องกันการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์โดยรวม เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร อันประกอบด้วยมาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

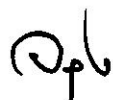
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามกฎหมายที่กำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลพัทลุง จึงขอให้ทุกภารกิจกำชับให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลพัทลุงอย่างเคร่งครัด (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด


(นายจรง ชูญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพัทลุง งานนิติการและตรวจสอบภายใน โทร ๐-๗๕๖๐-๕๕๐๐ ต่อ ๗๕๐๐

ที่ พท ๐๐๓๒.๒๒๔/ว. ๑๑๐

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และหัวหน้าหอผู้ป่วยทุกท่าน

ตามที่โรงพยาบาลพัทลุง มีนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือได้ว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง และได้จัดทำมาตรการการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลพัทลุง จังหวัดพัทลุง นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลพัทลุง จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดตามประกาศฉบับลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายจรัส บุญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

๑๕ เม.ย. ๖๓
1 เม.ย. ๖๓
๑๕ เม.ย. ๖๓