



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพัทลุง หน่วยงาน โรงพยาบาลพัทลุง
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลพัทลุง
 ชื่อผู้ประสานงาน นายจักกพันธ์ ขจร บุญมา โทรศัพท์ ๐๖๓-๓๕๓๖-๕๖๒๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

๒๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม โครงการเชิดชูคนดีศรี โรงพยาบาลพัทลุง	บุคลากรของโรงพยาบาล จำนวน ๑,๐๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่ที่มีจิตบริการที่ดีละมีความซื่อสัตย์	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	←-----→				ระยะเวลาในการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติเป็นการสร้างต้นแบบเจ้าหน้าที่ที่ดีในการทำงาน และเป็นการลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรม โครงการ เชิดชูคนดีศรี โรงพยาบาลพัทลุง	บุคลากร ของโรงพยาบาล ๑,๐๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความ รับผิดชอบใน หน้าที่ที่มี พฤติกรรม บริการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลคุณธรรม	←			→	การดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕ มี เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัทลุง จำนวน ๔ ราย พบทรัพย์สินมีค่าละ นำส่งเจ้าหน้าที่เพื่อประชาสัมพันธ์ ตามหาเจ้าของ และได้มีการ ประกาศมอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติในคณะกรรมการบริหาร
๓. กิจกรรม โครงการ โรงพยาบาลสีขาว	บุคลากรเพศชาย โรงพยาบาลพัทลุง ร้อยละ ๘๐ %	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลมี ความตระหนักใน การต่อต้านยา เสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลคุณธรรม	←			→	การดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕ มี เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพัทลุง ปลอด สารยาเสพติด ๑๐๐ %
๔. กิจกรรม โครงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินทั้ง ๔ ไตร มาส	โรงพยาบาลเป็น ต้นแบบ จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ และ ตรวจสอบภายใน	←			→	การดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕
๕. กิจกรรมโครงการ ทำบุญวันเกิด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล พัทลุง จำนวน ๑๐๐%	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลมี คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม/ คณะกรรมการหอ พระโรงพยาบาล พัทลุง	←			→	การดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕
๖. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	การมีส่วนร่วมทุกภาค ส่วนราชการจังหวัด พัทลุง	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ				↔	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗. กิจกรรมกำหนด ข้อตกลงร่วมกันและ ปฏิบัติงานตนเองเรื่องดีมี สุราในช่วงเช้าพระราชา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล พัทลุง	เจ้าหน้าที่มีความ ตั้งใจดีเรื่องดีมี สุราทุกชนในช่อง เช้าพระราชา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานสุขศึกษา				↔	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๘. กิจกรรมโครงการ เจริญจิตภาวนาเพื่อ พัฒนาชีวิต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล พัทลุงและผู้สนใจ จำนวน ๕๐ คน	นำธรรมะมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม				↔	วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรภายในโรงพยาบาลพัทลุง มีการร่วมมือในการที่จะผลักดันองค์กรให้ดำเนินไปเป็นไปตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้โรงพยาบาลพัทลุง เป็น
โรงพยาบาลต้นแบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ขอเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

๑
ถ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางเสริมศรี ปฐมพานิชรัตน์.....)

ตำแหน่ง ประธานชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพัทลุง

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕