

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนิน ไตรมาส ๔
๑	อัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพัทลุง	จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล พัทลุง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ เม.ย. ๖๕ ถึง ส.ค. ๖๕
๒	แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและ ถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือ ข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	-	งานนิติการ	แจ้งเป็นหนังสือเวียน จำนวน ๑๐ ครั้ง
๓	เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและ คุณธรรมผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพัทลุง	มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัย และคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพัทลุง	๑ เดือน ครั้ง	-	งานนิติการ	มีการเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและ คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนแก่เจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนิน ไตรมาส ๔
๑	กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และ จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น / แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ผู้รับเรื่องร้องเรียน ,อีเมลล์,เว็บไซต์,อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกไตรมาส	-	งานนิติการ/ ศูนย์ คุณภาพ	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ในทุกเดือน
๒	๒.๒ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔	-	งานนิติการ	๔ ครั้งแจ้งเวียนเป็นหนังสือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลพัทลุง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลพัทลุง และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด	-	งานนิติการ	จัดทำแผนเผยแพร่ และรายงานผลการเผยแพร่รอบ ๑๒ เดือน
๒	พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด	-	กลุ่มงาน การเงิน/ บัญชี	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จร้อยละการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	มากกว่าร้อยละ ๗๑ ไตรมาส ๓	-	งานนิติการ	ผลคะแนนไตรมาส ๓ ร้อยละ ๗๒.๑๗ ผ่านเกณฑ์ประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา/ เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนิน ไตรมาส ๔
๑	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑.หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานพัฒนา บุคลากร กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด นพ.จรุง บุญญาญจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง