

W/

โรงพยาบาลพัทลุง
เลขที่ 13209
26 / พ.ว. / 66
13.38



กรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 2095
วันที่ 28 / พ.ว. / 66
16:39

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๖๙๕

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนานวัตกรรมสังคม
ที่ ๐๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การอบรมหลักสูตรนวัตกรรมการจัดการกับธรรมาภิบาล
เพื่อความยั่งยืน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง
จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- () เพื่อโปรดทราบ
- () เพื่อโปรดพิจารณา
- (✓) เห็นควร..... *W/*
- ()



W/
.....
26 / พ.ว. / 66
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองกลาง
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔

W/
(นายชิตพล สินไชย)
หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และเสริมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

29 พ.ย. 2566



สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนานวัตกรรมสังคม
วิทยาลัยนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต

เลขที่ 52/437 หมู่บ้านเมืองเอก ถนนพหลโยธิน ตำบลหลักหก อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000

กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 1859
วันที่ 15/11/66
เวลา 10.51

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 1459
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา 09.39

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 16753
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา 15.12

9376
๕ พ.ย. ๒๕๖๖
11:๕4

ที่ 011/2566

8 พฤศจิกายน 2566

เรื่อง การอบรมหลักสูตรนวัตกรรมการจัดการกับธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรนวัตกรรมการจัดการกับธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน

ด้วย สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนานวัตกรรมสังคม วิทยาลัยนวัตกรรมสังคม ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตร
นวัตกรรมการจัดการกับธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน เพื่อมุ่งเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและพัฒนากลยุทธ์การจัดการ
ทั้งระดับปฏิบัติการและยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยนำเอาเรื่อง ความยั่งยืน (Sustainability) ธรรมาภิบาล
(Governance) และนวัตกรรม (Innovation) ซึ่งกระจัดกระจายไปตามกิจกรรมแบบ Event มาจัดทำให้เป็น
Corporate Strategies & Competitiveness ในระหว่างวันอังคารที่ 12 ถึงวันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566
ณ ห้อง 1-302 อาคาร 1 มหาวิทยาลัยรังสิต โดยมีค่าใช้จ่ายท่านละ 12,000 บาท รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนานวัตกรรมสังคม จึงขอประชาสัมพันธ์มายังท่านเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว
ข้างต้น สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมที่เว็บไซต์ <https://siridi-csi.com/shortcourses#8>
หรือสแกน qr code ด้านล่าง หากมีข้อสงสัยหรือต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อ นายสมศักดิ์ เกตุพา หมายเลข
โทรศัพท์ 0801416979

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

๒) มอบ... กองกลาง ดำเนินการ

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้ง
หน่วยงานในสังกัด สอ. ทราบ
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุภาค ญาณเวทย์สกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑ ๗ พ.ย. ๒๕๖๖

(นายนำพล บัวศรี)

(ดร.สุนทร คุณชัยมิ่ง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนานวัตกรรมสังคม

ผู้อำนวยการกองกลาง
๕ พ.ย. ๒๕๖๖

ติดต่อ นายสมศักดิ์ เกตุพา

โทรศัพท์ 0801416979

อีเมล somsak@imageplus.co.th



สมัครเข้าร่วมอบรม

๕๒๖๖



นวัตกรรมจัดการ กับบรรณาภิบาลเพื่อความยั่งยืน

หลักสูตรอบรมหัวข้อนี้มุ่งเน้นปลูกฝังความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพองค์กร ทั้งระดับปฏิบัติการและภาคีพันธมิตร
โดยเนื้อหาเรื่อง ความยั่งยืน (Sustainability), ธรรมาภิบาล (Governance) และ นวัตกรรม (Innovation)
ซึ่งจะจัดการตามกิจกรรมแบบ event ภารกิจให้เป็น Corporate strategies & competitiveness



ดร.นเรน นนธมจก



ดร.สุนทร สุนทรชัยพงษ์



ดร.ไพวัฒน์ ยอดพฤฒิกิจ



ดร.กวีศักดิ์ ธีระชัย



ฉวีวรรณ นนธมจก



สร.ดร.ไพวัฒน์ ยอดพฤฒิกิจ



ดร.สัทธกร สัตตสิทนต์

1 Anti-Corruption in the Role of Private Sector
ดร.นเรน นนธมจก

4

2

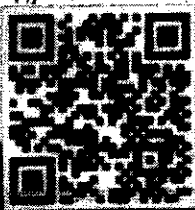
Governance Understanding
สร.ดร.ไพวัฒน์ ยอดพฤฒิกิจ

3 ESG in action
ดร.ไพวัฒน์ ยอดพฤฒิกิจ

5

12-14 ธันวาคม 2566
เวลา 09.00 - 16.00 น.

ณ ห้อง 1-302 อาคาร 1 มหาวิทยาลัยรังสิต
ค่าลงทะเบียน: 12,000 บาท
(ไม่รวมค่าอาหารกลางวันฟรี)
ลด 10% สำหรับบุคลากรและผู้บริหาร
ก่อนวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566



ลงทะเบียน

SUSTAINABILITY,
GOVERNANCE,
INNOVATION,
CORPORATE STRATEGIES
AND COMPETITIVENESS

นวัตกรรมจัดการ-ธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย สถาบันวิจัยสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต

วันที่การอบรม	หัวข้อและสาระสำคัญ	วิทยากร
วันอังคารที่ 12 ธันวาคม 2566 เช้า	Governance Understanding ทำความเข้าใจที่มาของคำ แนวคิด และความเกี่ยวข้องกันกับทฤษฎี และการนำไปใช้เป็นงานในภาคปฏิบัติ การปกครอง การบริหารจัดการ การพัฒนาการเมืองและประชาธิปไตย-ไม่ใช่เฉพาะแต่การปราบปรามคอร์รัปชัน	รศ.ดร. รัตพงษ์ สอนสุภาพ
บ่าย	Governance in Digital Society ทำความเข้าใจโลกสมัยใหม่ที่มีความเป็นมิติด้าน Digital และ Physical (โลกใบใหม่และโลกใบเก่า) และสถานการณ์คอร์รัปชันที่ซับซ้อนตัวปรับติดตามและเพิ่มความเข้มข้นกับกรณีศึกษาที่มีการนำเอา Structure or Pattern ของการจัดการของสังคมดิจิทัลไปใช้ในวิถีจริง พร้อมกรณีศึกษา Platform ของไทย เช่น ฟองดู และการใช้เครื่องมือของเมือง/งานใหญ่ของต่างประเทศ	ดร.สุนทร คุณชัยมิ่ง และ ดร.ธัชกร ชิตลักษณ์
วันพุธที่ 13 ธันวาคม 2566 เช้า	CG Framework การนำเสนอภาพรวมของการจัดการ Governance ของบริษัทไทย ภาครัฐของไทย (รวมความไปถึงบางส่วนขององค์กรภาคประชาสังคม) เปรียบเทียบกับการพัฒนาของต่างประเทศที่สามารถนำเอา CG ไปปรับใช้อย่างได้ผล และมีตัวอย่างของการคิดค้นกลไกการบริหารจัดการใหม่ ๆ ขึ้น	ดร.ทวิศักดิ์ รักยิ่ง

วันที่การอบรม	หัวข้อและสาระสำคัญ	วิทยากร
บ่าย	Risk and Preventing Corruption ทำความเข้าใจต่อกรณีศึกษาการคอร์รัปชันที่สำคัญทั้งของไทยและต่างประเทศ ที่สร้างความเสียหาย ทั้งในระดับองค์กรและเศรษฐกิจโดยรวม พร้อมกับทำความเข้าใจต่อกระบวนการจัดการใหม่ ๆ ที่เป็น การจัดการต่อ Risk ที่ต่างไปจากเดิมที่เป็นกระบวนการกำกับและตรวจสอบ	อาจารย์วีรวัฒน์ นิลวงศ์ ดร.ชัชกร อัครฉัตรชัย และ ดร.สุนทร คุณชัยมิ่ง
วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2566 เช้า	Anti-Corruption in the Role of Private Sector เป็นการนำเสนอผลงานของ ACT ที่เป็นบทบาทของเอกชนที่เข้าร่วมรณรงค์และจัดการต่อต้าน คอร์รัปชัน รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการริเริ่มงานใหม่ ๆ ที่รัฐทำไม่ได้ และยังไม่ได้ทำ	ดร.มานะ นิมิตรมงคล
บ่าย	ESG in Action ทำความเข้าใจต่อ Journey ของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่เป็นกระแสสำคัญในปัจจุบันทั้งของไทยและโลก เป็นความก้าวหน้าของแนวคิดด้วย Sustainability และมีความต้องการกระบวนการแปรผลและ นำไปใช้ทำงานในภาคปฏิบัติจริง ทั้งมิติที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการ วัดผล และการอ้างอิงที่เป็นที่ยอมรับของสากล	ดร.พิพัฒน์ ยอดพฤติการ

กระบวนการจัดการความรู้-อบรม

ช่วงแรก การบรรยายข้อมูล ไม่เกิน 1.30 น. และตรวจการแทรกด้วยคำถาม/การแลกเปลี่ยน

ช่วงสอง การแลกเปลี่ยนตามหัวข้อของบรรยาย 1 ชม.

ช่วงสาม คณะผู้จัดจะกระตุ้นผู้ร่วมอบรมสรุปรวบรวมออกเป็น Key Takeaway